

Verlofregelingen voor pleegzorg

Op 1 december 2001 is de Wet Arbeid en Zorg in werking getreden. Deze wet regelt een scala aan verlof- en uitkeringsrechten. Voor de pleegzorg zijn vooral de volgende twee verlofregelingen van belang.

1. Kortdurend zorgverlof (zie ook hoofdstuk 8-11)

Kortdurend zorgverlof geeft een werknemer recht op verlof voor de verzorging van thuiswonende zieke(pleeg) kinderen of partner. De duur van het verlof is per kalenderjaar maximaal tweemaal de arbeidsduur per week. U kunt per 12 maanden maximaal 10 dagen zorgverlof krijgen.

De werkgever moet voor de periode dat de werknemer zorgverlof opneemt loon doorbetalen, maar kan hierop een korting toepassen.

2. Adoptieverlof voor pleegouders (zie ook hoofdstuk 8-11)

Pleegouders die een kind in hun gezin opnemen, kunnen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor adoptieverlof.

3. Ouderschapsverlof (zie ook hoofdstuk 8-11)

Pleegouders kunnen in aanmerking komen voor ouderschapsverlof. Werknemers met kinderen tot 8 jaar hebben recht op onbetaald ouderschapsverlof.

Wilt u meer weten?

Google voor meer informatie op Internet onder: ***verlofregelingen***